



НОВА ГРОМАДА

РЕКЛАМНО-ІНФОРМАЦІЙНИЙ БУКЛЕТ 2 ЖОВТНЯ 2015

ВІКТОР ПОГОРІЛИЙ: «МИ ЗАВЖДИ РАДО ВІДГУКУВАЛИСЯ НА ВСІ ПРОХАННЯ ДОПОМОГТИ ЖАШКОВУ, РАЙОНУ, ЇХ ЖИТЕЛЯМ»

Віктор Григорович Погорілий - дуже відома в Жашкові людина. Його знають як депутата районної ради, директора з виробництва найбільшого в місті підприємства та керівника напрямку соціальних проектів Благодійного фонду «Нова Громада», що допомагає багатьом жашківчанам та жителям Черкаської області, працювати та порядну людину.

Вікторе Григоровичу, вас, з одного боку, в місті знають, та, мабуть, не всі - про ваш робочий шлях, де ви народилися, як потрапили працювати до Жашкова.

Я народився в Київській області, але починаючи з 2001 року працюю в Жашкові. На першому етапі становлення нашого підприємства майже весь час проводив тут. Це було пов'язане з тим, що завод тільки розпочинав свою діяльність і потребував багато уваги. Я практично міг повернутися до Києва лише на один день на тиждень, а часто й на вихідні залишався в Жашкові. На сьогодні також щотижня, з вівторка по п'ятницю, на підприємстві. Жашків уже став моїм другим рідним містом. Я дуже добре розумію місцеві проблеми, так як постійно спілкуюся з людьми, бачу і чую про важливі невіршені питання міста та району.

А де ви навчалися?

До армії закінчив Київський електромеханічний технікум залізничного транспорту. Потім ще встиг півтора року попрацювати за спеціальністю. А після армії закінчив КПІ, факультет інформатики та обчислювальної техніки, за спеціальністю, що на той час здавалась мені дуже перспективною, - робото-технічні системи і комплекси. Було дуже важко навчатися - самі формули та вища математика. Вчився на вечірній формі і працював. Працювати пішов туди, куди брали в той час, тому що існував так званий ліміт, - на завод залізобетонних виробів. Спочатку був електриком, згодом енергетиком, механіком. І так всі шість років після роботи їздив на заняття, які закінчувалися о 22:30. А ще я в той час одружився, у нас народився перший син, почалися безсонні ночі. Тож коли їхав вранці на роботу, ніколи в транспорті не сидів - боявся заснути.

Де працювали після інституту?

На заводі залізобетонних виробів я пропрацював 10 років. І тільки зго-

дом перейшов на завод «Кока-коли» - причому на робочу спеціальність. Спочатку працював техніком. Тож довелося знову взяти в руки ключа й монтувати, тому що запускали першу лінію. На цьому заводі працював 4 роки, а потім мене запросили до Жашкова. Я вам скажу, на заводі «Кока-коли» була дуже гарна школа, де навчився професійного підходу і до роботи, і до людей. Тобто якщо ти на роботі, то маєш працювати, а відпочинок, перекури - потім. Зрозуміло, що за сумлінну працю отримуєш і гідну винагороду та всілякі бонуси. До речі, на заводі «Нових продуктів» ми також намагаємось дотримуватись цих принципів. Наприклад, на початку цього року, незважаючи на те, що в країні криза, ми вирішили підвищити на 20 відсотків зарплатню всім робітникам. Зараз середня заробітна плата на підприємстві становить 5 700 гривень.

А які фактично надходження до місцевого бюджету забезпечує ваша компанія? Чи плануєте ви збільшити їх за рахунок переєстрації підприємства?

Вже зараз компанія «Нові продукти», яка постійно розвивається, відкриває нові напрями та реєструє їх у Жашкові. Наприклад, дистрибуційну компанію «Роуд Стар». І якщо бути зовсім вже точними, то з урахуванням «Роуд Стар» (а це понад 788 тисяч гривень) ми лише за минулий рік виплатили в Жашкові понад 2 мільйони 869 тисяч 344 гривні. Ми на другому місці серед усіх платників податків, а це означає, що наша компанія є бюджетотворюючою для Жашкова. До того ж група компаній «Нові продукти» постійно розширюється за рахунок збільшення виробництва безалкогольних напоїв та кондитерських виробів. А це означає, що постійно зростають і виплати нашої компанії до місцевого бюджету.

Що стосується компанії «Напої плюс», то лише нашого бажання за-

реєструватися у м. Жашкові замало. Адже ми входимо до реєстру найбільших платників податків України і зобов'язані обслуговуватися в спеціалізованій податковій (згідно зі ст. 64 Податкового кодексу України). Вона знаходиться у столиці, тому, на жаль, переєструвати підприємство ми не можемо. Через це велику частину податків ми змушені виплачувати в Києві. Однак вони все одно потрапляють не до міського (в даному випадку - київського) бюджету, а до державного (навіть за умови реєстрації компанії в Жашкові). Такий у нас зараз закон. Та не забувайте, що за рахунок податків, які ми платимо в державний бюджет, держава утримує бюджетників по всій Україні - вчителів, лікарів, вихователів дитячих садочків та інших працівників бюджетних установ, у тому числі і у Жашкові.

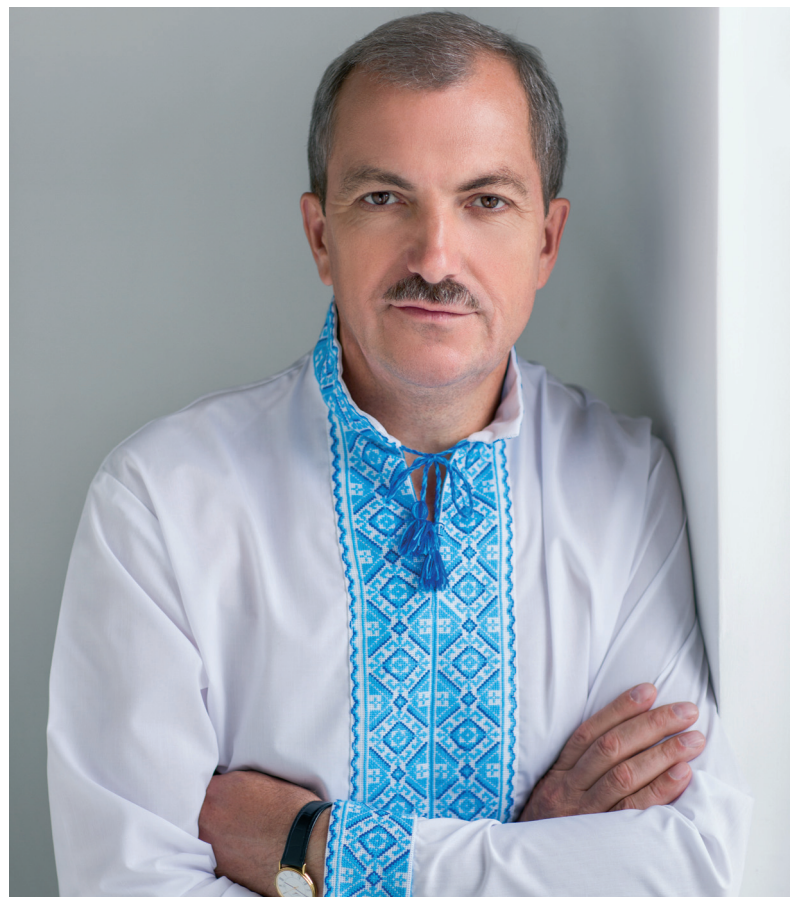
Та у будь-якому випадку Жашків отримує від нас податки на зарплату городян, що працюють на нашому підприємстві. Крім того, ми щорічно виділяємо додаткові кошти з власного прибутку на різні місцеві програми. Наприклад, в 2015 році це вже майже 1 млн. грн.

У вас на підприємстві здебільшого працюють місцеві люди?

Практично всі, за винятком кількох спеціалістів, - жителі Жашкова і прилеглих сіл. З сіл у нас близько 50 людей. На підприємстві є свій автобус, який їде за відповідним маршрутом, забираючи наших працівників уранці. Так само і увечері, після роботи, працівників заводу відвозять додому.

Добре організовані на нашому підприємстві і культурні заходи та заходи відпочинку. Так, щороку для своїх працівників організовуємо за рахунок компанії поїздки до столичних театрів. Запрошуємо театральні колективи, відомих артистів і до Жашкова, аби справжнє, професійне мистецтво змогли побачити всі наші працівники та й жителі міста. На сцені Жашківського районного будинку культури вже виступали і артисти Київського музично-драматичного театру, Закарпатського театру, народні артисти України Іво Бобул, Алла Кудлай, квартет «Гетьман» та інші. Організовуємо для наших працівників і їх дітей різноманітні екскурсії, новорічні свята за участю професійних аніматорів.

Все це робиться для того, щоб люди відчували, що вони потрібні. І я



вважаю, що таке ставлення дає результати. Гідна зарплата, своєчасні виплати, піклування про людей - все це дуже важливо. Ми забезпечуємо своїх працівників спецодягом, на робочих місцях завжди підтримується порядок, є душеві. За рахунок підприємства організовано харчування для всіх працівників.

Як багато звільнень на вашому підприємстві?

Дуже низький відсоток. У нас багато хто вже працює по 5-10 років.

Можна сказати, що робота на вашому підприємстві є престижною в Жашкові?

Так. Звернень з питань отримання роботи досить багато. Залишаючи своє резюме, люди мають бажання працювати на підприємстві, бо знають, що у нас гарні і достойні умови праці, професійний підхід керівництва до роботи, належна заробітна плата, соціальний захист і добре, надійне ставлення до людей.

А ще ви дуже багато робите для Жашкова й району.

Так, це також багаторічна традиція нашої компанії - з самого початку заснування виробництва в Жашкові у 2003 році. Відтоді ми здійснювали численні соціально спрямовані проекти у Жашкові та Жашківському районі. Ми дбали про благоустрій міста, поліпшення інфраструктури, ремонт доріг, дитячих майданчиків, благоустрою місць відпочинку жителів, придбання обладнання для очисних споруд. Зараз у рамках турботи про район розроблено проект очищення

води в дитячих садочках. Крім того, ми збираємось взяти під контроль питання водних ресурсів у Жашкові. Оскільки якість питної води - дуже болюча проблема в місті, і її треба розв'язувати комплексно.

Група компаній «Нові продукти» бере активну участь у суспільному житті, допомагає в розвитку спорту і культури в Жашкові та в районі. Одним із важливих напрямів роботи ТОВ «Напої плюс» є реалізація соціальних проектів, що базуються на вивченні проблем та потреб жашківської та сільських громад району. Ця практика дедалі частіше стає для підприємства, що постійно переймається питаннями соціальної відповідальності. З самого початку своєї діяльності ми на підприємстві ніколи не стоїмо осторонь проблем наших працівників та громади Жашкова і завжди йдемо на зустріч усім, хто звертається по допомогу. ТОВ «Напої плюс» проводить чимало заходів у партнерстві з районною державною адміністрацією, міською та сільськими радами. Завжди бере участь у всіх загальноміських заходах і святах, робить все для того, щоб мешканцям міста жилося комфортно, щоб вони мали можливість збагатитися духовно та культурно. Важливо зазначити, що «Нові продукти» розширюють напрями своєї співпраці - через низку місцевих проектів, якими планується і надалі підтримувати ветеранів війни та праці, прогресивну творчу молодь, дошкільні заклади та заклади освіти, соціальні групи людей міста, які потребують допомоги, сільські громади.

Олександра Шлях

ДО ЗВЕНИГОРОДКИ ПОВЕРНУЛИСЯ АТОВЦІ

На центральному майдані міста відбулася зустріч військовослужбовців, які повернулися із зони проведення АТО на демобілізацію.

На адресу захисників прозвучало

чимало подяк за їхній героїзм, боротьбу за незалежність та територіальну цілісність України. Зустрічали та привітали хлопців голова районної ради Володимир Кучер, голова райдержадміністрації Василь Довбуш, міський голова м. Звенигородка Олександр Саєнко, представники громадськості та рідні військовослужбовців.

НОВИНИ РАЙОНІВ

ПРОКУРОРИ З ЧЕРКАЩИНИ ПРОЙШЛИ ПЕРШИЙ ЕТАП ТЕСТУВАННЯ

У Київському регіональному центрі з організації та проведення конкурсного відбору до органів про-

куратури 5 та 6 вересня пройшли тестування на знання законодавства керівники та прокурори прокуратур районної ланки Черкаської області.

Наступним етапом відкритого конкурсу має стати перевірка загальних здібностей кандидатів, яка передбачає визначення рівня їхніх логічних, вербальних та математичних

здібностей та здійснюватиметься з використанням комп'ютерної техніки.

Метою тестування загальних здібностей кандидатів є виявлення їх здатності аналізувати, обробляти та інтерпретувати великі масиви інформації за короткий час, знаходити причинні зв'язки між ними і робити правильні висновки.



«Нова Громада» підтримує батальйон «Черкаси»

стор. 2



Як пережити скорочення на роботі

стор. 3

ПЕРШИЙ ЗАСТУПНИК КОМАНДИРА БАТАЛЬЙОНУ «ЧЕРКАСИ»: «ЗАВДЯКИ БЛАГОДІЙНОМУ ФОНДУ НАМ ВДАЛОСЯ ЗБЕРЕГТИ ЛЮДСЬКІ ЖИТТЯ»

З самого початку бойових дій на Донбасі Благодійний фонд «Нова Громада» активно допомагав українським воїнам. «Підтримка армії – це те, чому ми зараз приділяємо найбільше уваги. Тут будь-який внесок важливий, тому що це рятує життя», – наголошує один з керівників фонду Віктор Погорілий. Фонд оперативно реагує на найбільш нагальні потреби, забезпечуючи військових транспортом, спецобладнанням, засобами зв'язку, одягом тощо. Наразі на потреби армії витрачено понад п'ять з половиною мільйонів гривень, у тому числі – на допомогу сім'ям загиблих героїв, на тих, хто потребує лікування. Про співпрацю з фондом розповідає колишній начальник штабу, перший заступник командира 14-го окремого мотопіхотного батальйону, який у народі називається Черкаським, Тихонов Олександр Іванович

- Спочатку наш батальйон формувався як територіальний, а потім його було перейменовано, – розповідає Олександр Іванович. Тому що фактично у цьому випадку він повинен був захищати територію Черкаської області і не мав права виїжджати до зони АТО. Була така певна юридична колізія. Ми ж майже одразу поїхали до Одеської області в район кордону з Молдовою, а потім – до Донецької. Наш штаб знаходився в місті Волноваха і виконував завдання в населених пунктах Новотроїцьке, Богдановка, Стара Гнатовка, Гранітне. Сьогодні це найбільш гарячі точки. Наш батальйон розташований там досі. Звісно, за цей час вже відбулася ротация, але ті, хто потрапив до нас у третю

хвилю мобілізації, ще й досі служать там. Перша і друга хвилі – вже змінилися. Особисто я був у другій.

- Це добровольчий підрозділ?

- Це батальйон Збройних сил України, але з самого початку там було багато людей, які прийшли добровільно. Вони одразу ж стали військовослужбовцями. До речі, я також одразу отримав військовий квиток, а до цього був просто військовим пенсіонером.

- Як почалася ваша співпраця з Благодійним фондом «Нова Громада»?

- Після формування батальйону наприкінці травня 2014 року ми поїхали на бойове злагодження до



Київської області. На той час у нас фактично не було жодного забезпечення. Ми звернулися по допомогу до різних структур. До нас приїхали люди, які представляли компанію «Напої плюс». Тоді вони ще створили благодійний фонд як окрему структуру, але вже активно займалися благодійницькою діяльністю. Ми розповіли їм про проблему, яка на той час ніяк не вирішувалася. Як начальник штабу відповідав за розвідку, зв'язок та інше. Питання зі зв'язком у нас було дуже гострим. Ми не могли керувати підрозділами під час виконання ними бойових завдань у відриві від основного штабу. Тобто зв'язку між ними не було.

- Іншими словами, у вас не було рацій?

- Так. Тому ми попросили представників компанії «Напої плюс» допомогти нам у розв'язанні цієї проблеми. І, чесно кажучи, я був у приємному шоці.

- Чому? Адже тоді вся країна допомагала.

- По-перше, вони все дуже швид-

ко вирішили, а по-друге, це ж не кілька рацій, а велика партія. Трохи згодом, на марші, ми дізналися про ще деякі проблеми (бо до того ж, розумієте, досвіду було замало), що ще треба для цих рацій. Через певний час слід було робити підзарядку, потрібні були більш потужні прилади та інше. Також швидко вирішили й це питання. Приїхав представник компанії, вислухав наші побажання та пропозиції. Вони знайшли все це й купили для нас. Крім зв'язку, ще багато з чим допомагали – з одягом, взуттям, бронежилетами та шоломами. Останнє, до речі, знало напругу у деяких людей. Розумієте, кожний по-різному все сприймає – у одних вистачало витривалості, у інших – ні. Хтось, може, думав, що завтра їхати до АТО, а в нього немає. А тут фонд надав велику партію засобів захисту – бронежилети, шоломи. Крім того, компанія нам подарувала кілька автівок, зокрема – броньований «Форд».

- Це його відправили до донецького аеропорту?

- Ні, до аеропорту поїхав КРАЗ, також наданий компанією «Напої плюс». Вирішувалось, кому віддати КРАЗ – нам чи іншому підрозділу. Ну й ми постановили, що він буде потрібніший для Правого сектора в Донецькому аеропорті. Що ж до нашого «Форду», то ми його використовуємо для поїздки на передову. До речі, він й на сьогодні «бігає». Ми дуже вдячні компанії. Тому що завдяки їй вдавалось краще вирішувати бойові питання, зберегти людей. А це – найдорожче.

Олександра Шлях

НОВИНИ РАЙОНІВ

ЛИСЯНСЬКИЙ КАПЕЛАН ВДРУГЕ ВІДПРАВИВСЯ НА ПЕРЕДОВУ АТО

Настоятель храму святого Успіння Божої матері УПЦ КП в селі Орли на Лисянщині Володимир Сеньковський вже вдруге поїхав до зони проведення АТО, щоб взяти на себе обов'язки капелана 14-го Окремого мотопіхотного батальйону. Напередодні, разом з іншими священниками, він проходив заняття за спеціальною програмою Міноборони. Безпосередньо у військовій зоні перебуватиме місяць, потім повернеться до своєї парафії.

Прихожани церкви, козаки Лисянського козацького полку УРК провели свого духовного наставника і козака до війська, помолилися, просячи в Бога, аби він живим і неушкодженим повернувся додому.

Отець Володимир, переодягнувшись після служби в храмі у військовий однострій, зауважив, що зоні АТО священнослужителі не беруть до рук зброю. Їхня місія – дати бійцям надію та показати, що Бог завжди поруч із ними. Однак, коли потрібно буде виручати бойових побратимів, він пообіцяв стати з ними пліч-о-пліч в бою, щоб захистити рідну землю.

Ми зателефонували отцю Володимиру через кілька днів після його відбуття до військового підрозділу. Він розповів, що на передовій тривожне затишшя. Розвідка доповідає, що російсько-терористичні угруповання накопичують сили, проводять провокаційні вилазки. Українські війська готові відбити будь-який наступ. Капелан проводить весь час з бійцями, підтримує їхній бойовий дух молитвою і просить у Бога, щоб на нашу стражденню землю скоріше прийшов мир, і вже не пролилася жодна крапля солдатської крові.

НА ЧЕРКАЩИНІ ПОНАД 1000 УЧАСНИКІВ АТО ОТРИМАЮТЬ ЗЕМЕЛЬНІ ДІЛЯНКИ

Землевпорядники регіону ухвалили 1 074 рішення про надання дозволів на розробку проектів землеустрою. Військові отримають землі загальною площею 1 203,67 гектара. Інші клопотання перебувають у стадії розгляду.

Найбільшу кількість звернень про отримання ділянок учасники АТО подали до землевпорядної служби у Черкаському (448), Жашківському (79), Христинівському (61) та Тальнівському (60) районах області.

Завершив процедуру оформлення землі 291 учасник антитерористичної операції. Загальна площа земельних ділянок, які отримали військові на Черкащині, становить 213,94 гектара. Основну частку наділів використовують для ведення особистого селянського господарства – 105 ділянок площею 192,3 гектара. Ще 139 ділянок площею 16,25 га призначені для ведення садівництва.

Землевпорядники Черкаської області розглядають звернення від учасників АТО у першочерговому порядку і надають практичну та консультативну допомогу в оформленні документів, інформують у прес-службі Держгеокадастру.

стор. 3>

ВИГОТОВЛЕННЯ МИЛА: СПРАВЖНЄ МИСТЕЦТВО ЧИ СПРАВА ДЛЯ ДУШІ?

Виявляється, красу можна робити власноруч і при цьому ще й непогано економити. У цьому на власному досвіді пересвідчилася жашківчанка Світлана Камінська, яка сама виготовляє мило

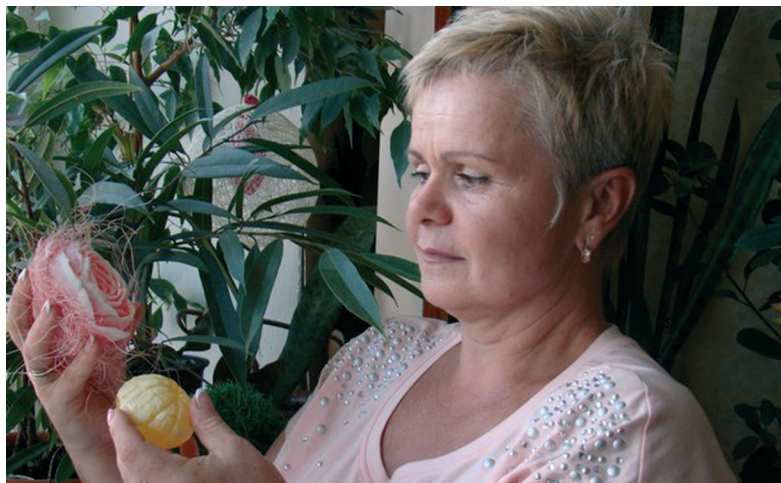
Спочатку за виготовлення мила Світлана взялася, аби допомогти своїм рідним. Адже у будь-якій сім'ї є якісь проблеми зі шкірою – так і у її близьких: у кого прищипки, у кого – подразнення та сухість після гоління. Тому вирішила просто робити мило для своїх, а з часом подіяло «сарафанне» радіо і про її роботу стало дізнаватись усе більше людей. Мило, зроблене власноруч, корисне для шкіри, на відміну від того, яке ми бачимо на прилавках магазинів – з консервантами і стабілізаторами.

Стаж «миловара» вже чотири роки. Перед тим, як почати, вона прочитала спеціальну літературу, знайшла різноманітні рецепти в Мережі. Зараз дуже зручно цим займатись, адже в інтернет-магазинах можна купити усі потрібні інгредієнти. І як же вона була здивована, коли з першого ж разу у неї все вийшло! Спочатку це було найпростіше мило – звичайне брускове, без будь-яких добавок чи олій – для проби. А те-

пер в неї вже окремий холодильник для усіх інгредієнтів, а використовує майстриня їх дуже багато. Це і різноманітні базові, ефірні олії: кокосова, пальмова, кукурудзяна, соняшникова, жожоба, мадама. Окрім того, додає мелені трави – календулу, ромашку, череду, евкалипт. Цікавий інгредієнт також – бджолиний віск та віск лайма і апельсина. Тобто арсенал дуже великий.

На виготовлення мила потрібно приблизно 5 годин. Важливо знати, коли який інгредієнт додавати, аби мило мало той чи інший ефект – пом'якшувало шкіру, зволожувало чи живило. При цьому не треба забувати про вагу кожної складової. В основі мила – луг, до нього додаються базові олії та ефірні. При цьому треба бути дуже обережним: застосовувати рукавички, захисні окуляри та респіратор, адже луг – основа мила – потрапивши на шкіру, може спричинити опік.

Зараз у Світлани багато замовлень. «У мене постійно замовляють



друзі, знайомі. Я завжди намагаюсь людям перед покупкою дати тестер, щоб вони зрозуміли, чи підходить їм це мило. Дівчата-студентки забирають до Києва, дарують подругам, – розповідає вона. – За власним досвідом знаю, що брускова мила домашньої роботи вистачає на такий же термін, як і промислового. А може, й на довше, адже одразу після миття шкіра ніби «скрипить». В той же час воно зволожує шкіру і після нього не треба користуватися якимись додатковими засобами. Різні лосьйони, креми просто зникають із поли-

чок. Таке мило, як гарне вино: чим довше стоїть, тим воно краще».

А найпопулярніше серед її клієнтів мило «зміїна шкіра». Воно лікує вугрі, запалення. Воно досить складне у приготуванні. До складу входить блакитна, біла глина, масло чайного дерева, анісу, персикових кісточок та волоського горіха. Його треба наносити на лице як маску і залишати на кілька хвилин. Ще користується успіхом гіпоалергенне дитяче мило із d-пантенолом, вітаміном B5 та маслом мадамамі – дуже добре допомагає від дерматитів та різних подразнень.

ЯК ПЕРЕЖИТИ СКОРОЧЕННЯ НА РОБОТІ З ВИГОДОЮ

Один з обов'язкових симптомів будь-якої економічної кризи - скорочення співробітників у компаніях, які мінімізують витрати, щоб залишитися на плаву. Тож, як не дати роботодавцю позбавити вас усіх належних виплат?

Наказ про скорочення штату має бути виданий керівництвом не пізніше, ніж за два місяці до передбачуваного звільнення людей, згідно зі ст. 40 п. 1 КЗпП України. Тим, кого вирішили скоротити, видають наказ під розпис - поінформувати працівника повинні теж не пізніше, ніж за два місяці до звільнення. І якщо справа дійде до суду, то роботодавець повинен буде надати підтвердження того, що він ознайомив підлеглих з цим наказом.

Часто недобросовісні кадровики вмовляють працівників підписати заяву про згоду на звільнення. І коли співробітники приходять за вихідною допомогою, то в грошах їм відмовляють, посилаючись на підписаний документ. Насправді, згода на звільнення не має юридичних наслідків і не дає право роботодавцю не дотримуватися гарантій, прописаних у трудовому законодавстві.

А якщо в процесі скорочення вам пропонують підписати звільнення з формулюванням «за згодою сторін» або «за власним бажанням», цього робити не слід. Адже від формулювання звільнення залежать і суми, на які ви можете розраховувати. При скороченні запис у трудовій книжці повинен бути таким: «звільнений у зв'язку зі скороченням посади (чисельності штату)».

За два місяці до передбачуваного звільнення роботодавець зобов'язаний запропонувати працівникові іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації. Якщо ж вакантних місць немає або працівник письмово відмовляється (найчастіше через зменшення окладу), роботодавець має поінформувати Держслужбу зайнятості про наступне вивіль-



нення працівника із зазначенням його професії, спеціальності, кваліфікації та розміру оплати праці. Якщо у роботодавця немає можливості в період до звільнення забезпечити роботою людину, яка потрапила під скорочення, то два місяці простою оформляються як «період простою не з вини працівника». Цей час співробітнику оплачується в розмірі двох третин посадового окладу. Йдеться, звичайно, лише про офіційну зарплату.

Ще один головний біль кожного роботодавця - профспілки. Якщо працівник перебуває у профспілках, то звільнити або скоротити його без згоди цієї організації не можна. Під час звільнення невикористана відпустка конвертується в гроші. Сума обчислюється так: кількість днів оплачуваної відпустки множимо на середню односторонню зарплату за минулий рік. Причому якщо ви мати двох дітей віком до 15 років, мати-одиначка або маєте дитину-інваліда, то вам належить ще плюс 10 днів оплачуваної відпустки на рік.

Звільняючись за скороченням, працівник, крім зарплати, отримує вихідну допомогу. Його сума має дорівнювати сумі зарплати, включаючи всі доплати, надбавки, премії. Вихідну допомогу роботодавець повинен виплатити в день звільнення. У цей же день йому зобов'язані віддати трудову книжку і довідку про зарплату. Якщо підприємство затримається з виплатою, то воно повинно буде заплатити працівникові додатково його середній заробіток за весь період затримки.

близьким родичем; одиноких матерів з дитиною віком до 14 років або дитиною-інвалідом.

КОГО ЗАЛИШАТЬ ПРИ СКОРОЧЕННІ?

Годувальника сім'ї (єдиного працюючого члена сім'ї); багатодітних матерів / батьків (має трьох і більше дітей); працівників, які отримали каліцтва на підприємстві або професійні захворювання.

КОГО МОЖНА ЗВІЛЬНИТИ?

Є категорія «недоторканих», яких звільнити за скороченням можна лише у зв'язку з повною ліквідацією підприємства. Це стосується: вагітних на будь-якому терміні; жінок у декретній відпустці або у відпустці по догляду за дитиною до трьох або семи років; працівників, які мають посвідчення учасника АТО; працівників під час оплачуваної чи неоплачуваної відпустки; тимчасово непрацездатних (перебувають на лікарняному або на санаторно-курортному лікуванні); тих, хто доглядає за хворою дитиною або

ЯК РОЗПІЗНАТИ ЙМОВІРНЕ СКОРОЧЕННЯ

Розпорядження даються не в усній, а у письмовій формі. Щоб згодом у начальства було письмове підтвердження невідповідності співробітника посаді. Посилюється психологічний тиск на працівника, починаються причіпки, включається жорсткий контроль. Половина працівників не витримують і пишуть заяви на звільнення. Працівників, яких збираються звільняти, не навантажують відповідальною роботою, оскільки після ні з кого буде запитати.

Призупиняється набір людей у штат, а виплату премій і надбавок згортають. Через місяць, як правило, починаються і затримки з виплати зарплат. Якщо до цього зарплату платили «по-білому», співробітникам пропонують перейти на «подвійну бухгалтерію» - для цього вони повинні підписати документ про згоду працювати за меншу зарплату, яка згодом стане офіційною ставкою працівника.

Співробітників просять брати короткі відпустки за свій рахунок або скорочують робочий тиждень.

НОВИНИ РАЙОНІВ

В ОБЛАСТІ НА ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ ВИДИЛИЛИ ПОНАД 62 МЛН ГРИВЕНЬ

На проведення енергозберігаючих заходів на Черкащині з місцевих та районних бюджетів передбачено 62,3 млн гривень. Крім того, до кінця року на енергозбереження додатково надійде ще 6,4 млн гривень. Про це на координаційній нараді розповіла директор Департаменту фінансів облдержадміністрації Наталія Кравченко.

Однак, за її словами, з початку року на енергозбереження райони використали лише 20,5 млн гривень, передбачених із місцевих бюджетів. Майже не ініціюють проведення значних енергозберігаючих заходів у Золотоноші та Смілі, а також в Городищенському, Драбівському, Маньківському та Черкаському районах.

Чимало енергозберігаючих заходів здійснюють у закладах освіти. Ці роботи вже завершені у восьми школах Золотоніського, Чорнобаївського та Шполянського районів. У 16 навчальних закладах Черкащини до кінця року додатково планують встановити нові енергозберігаючі котли. Крім того, у школах активно проводять роботи зі складання дієвого паспорту освітлення, використання якого дозволить заощадити значні кошти на електроенергію. Для порівняння: минулого року в області реконструювали та переобладнали 17 котельень, що дозволило зекономити 581,5 тисячі кубометрів газу.

ПІДПРИЄМЕЦЬ НЕЗАКОННО ПІДВИЩИВ ЦІНУ НА ПРОЇЗД МАРШРУТКОЮ

Антимонопольний комітет розглядає справу відносно приватного підприємця з Жашківщини, який без встановлення тарифу на перевезення пасажирів Черкаською ОДА на приміських автобусних маршрутах самостійно підвищив його до 0,65 гривні за один пасажирокілометр.

Адміністративна колегія Черкаського обласного територіального відділення Антимонопольного комітету України розпочала розгляд справи відносно приватного підприємця з с. Тихий Хутір, Жашківський р-ну за ознаками вчинення порушення законодавства про захист економічної конкуренції - зловживання монополією (домінуючим) становищем на ринку послуг з перевезення пасажирів на приміських автобусних маршрутах загального користування у Жашківському районі, що можуть призвести до ущемлення інтересів споживачів, які були б неможливими за умов існування значної конкуренції на ринку.

Як встановило Відділення, приватний підприємець з 26 лютого 2015 р. без встановлення тарифу на перевезення пасажирів Черкаською ОДА на приміських автобусних маршрутах загального користування у звичайному режимі руху «Жашків - Нова Гребля» (№113), «Жашків - Скибин» (№114) самостійно підвищив його до 0,65 гривні за один пасажирокілометр.

Кримінальні новини

ХАРКІВ'ЯНКУ НА ЧЕРКАЩИНІ ОБІКРАЛА ДАВНЯ ПОДРУГА

До Звенигородського райвідділу звернулася 38-річна жителька Харківської області із заявою про крадіжку її телефону. Як з'ясувалося, жінка приїхала в гості до знайомих в одне із сіл району. Там зустрілася з 45-річною подругою. Жінки разом відпочивали в місцевому барі. Від великої кількості випитого потерпіла заснула, коли прокинулася - виявила, що її телефон зник, і знайома з бару також зникла.

Правоохоронці розпочали заходи із встановлення місця перебування підозрюваної. Жінку знайшли в місті Звенигородка. Під тиском доказової бази вона зізналася у

скоєному. Пояснила, що потрібні були кошти. Коли знайома заснула, скористалася моментом і викрала мобільник. Крадене відразу продала за 300 гривень, а гроші пішла витратити на розваги та спиртне.

За даним фактом слідчим відділенням Звенигородського райвідділу міліції відкрито кримінальне провадження за частиною 1 статті 185 (Крадіжка) Кримінального кодексу України. Санкція статті передбачає покарання у вигляді позбавлення волі на строк до трьох років.

НА ЧЕРКАЩИНІ ПОСТАВЛЕНО НА ОБЛІК 8 ПОВІЙ

Про це повідомив в.о. начальника відділу боротьби зі злочинами,

пов'язаними із торгівлею людьми УМВС України в Черкаській області, підполковник міліції Анатолій Петраківський.



- Протягом 3 тижнів проведення операції виявлено 9 злочинів із ввезення, виготовлення і збуту порнографічних предметів, - розповів Анатолій Петраківський. - Жителька Полтавської області, приїхавши до нас, разом із подругою організувала будинок розпу-

сти, де пропонувались сексуальні послуги за винагороду. Їй оголошено про підозру. Загалом в області поставлено на облік 8 повій. Також затримано одного жителя нашої області, який здійснював торгівлю дисками. На них пропагується культ жорстокості, - повідомив Анатолій Петраківський, - такі диски заборонені для зберігання і розповсюдження.

Петраківський наголосив, що зараз багато сексуальної пропаганди та пропозицій такого характеру введеться через інтернет. Особливо багато таких речей виявляється на сайтах знайомств. Анатолій Петраківський просить усіх, хто помітив щось підозріле, передавати інформацію до міліції. За надання сексуальних послуг передбачається адміністративна і кримінальна відповідальність.

ЯК ПРАВИЛЬНО ЗБЕРІГАТИ ПРОДУКТИ

Не завжди ті продукти, які ми ретельно вибираємо в магазині чи на базарі, доживають до нашого столу. Виною цьому може бути їх неправильне зберігання

Овочі та фрукти

Всі фрукти та овочі виділяють етилен - безбарвний газ, провокуючий дозрівання. Найбільшу кількість етилену виділяють переспілі плоди, наприклад, гнилий помідор. В ідеалі овочі та фрукти потрібно зберігати в паперових пакетах окремо один від одного: папір створює ізоляцію, в тому числі від хвороб. Поліетиленові пакети теж підійдуть, головне - стежити за тим, щоб продукти в них були сухими.

Помідори

Зберігати помідори в холодильнику чи ні - спірне питання. З одного боку, при холоді в помідорі, як і в будь-якому іншому продукті, сповільнюються процеси обміну. З іншого, помідор - специфічний продукт, швидко псується на світлі, а в холоді в'яне через свою водянисту структуру. Помідори часто зневоднюються в холодильниках старої конструкції, нові ж зроблені так, що волога збирається на задній стінці, а потім стікає в спеціальний піддон. Зберігати помідори в такому холодильнику можна.

Картопля

На світлі картопля починає зеленіти і при цьому виробляє отруйну речовину соланін. Таку картоплю краще не вживати в їжу або зрізати на ньому уражену ділянку. Зберігати картоплю треба в темному і прохолодному місці, при температурі не вище плюс 2-4 градуси Цельсія, інакше вона почне проростати.

Ріпчаста цибуля і часник

Щоб ріпчаста цибуля і часник збереглися надовго, вони повинні перебувати в прохолодному провітрюваному місці, в іншому випадку вони засохнуть і згниють, оскільки в теплі їх може вразити грибок.

Соуси

Соуси можна зберігати як у холодильнику, так і на кухонному столі. Єдина проблема - вони можуть загуснути. Але це зовсім не означає, що зіпсується їхній смак або текстура.

Мед

Один з небагатьох продуктів, який дійсно краще не зберігати в холодильнику. Через низьку температуру мед буде кристалізуватися і густіти.

Зелень

Зелень треба спочатку промити, в тому числі і для того, щоб відокремити хорошу від зіпсованої. Далі найважливіше - ретельно просушити. Найзручніше це робити за допомогою паперового рушника.

Є кілька способів зберігання зелені, наприклад, у скляній банці, закритій пластиковою кришкою, або в поліетиленовому пакеті з проробленими в ньому дірочками для надходження повітря. На ділі ж найзручніше завернути зелень у вологий тканинний рушник і покласти в холодильник.

Чай, кава, спеції, дріжджі

Тут головне завдання - максимально обмежити випаровування, а також купувати ці продукти в помірній кількості, так як їх теж не можна зберігати вічно. Можна пересипати чай і спеції в скляні або жерстяні банки, але стежити за тим, щоб вони були щільно закриті. Що стосується популярних останнім часом миттєвих дріжджів, то їх потрібно зберігати в морозилці, а перед використанням зігрівати. Свіжі дріжджі слід зберігати в холодильнику відповідно до терміну зберігання.

Сирі м'ясо і риба

Охолоджене м'ясо може зберігатися в холодильнику не більше двох-трьох днів. Якщо ви не плануєте готувати з м'яса найближчим часом, його слід заморозити. Краще заморожувати м'ясо не великим шматком, а порційно, щоб не довелося заморожувати повторно. Коли м'ясо заморожується і розморожується, кристали льоду змінюють його структуру; розморожування веде до втрати рідини. Для зберігання підійдуть ємності з пластику або нержавіючої сталі.

Молочні продукти

Молочні продукти не зберігаються довго: наприклад, молоко, те, що з-під корови, може протриматися в холодильнику два дні, пастеризоване - шість. Крім того, продукти можуть швидше закиснути від дотику сторонніх нестерильних предметів.

Яйця

Яйця зберігаються довго і можуть спокійно обходитися без холодильника до місяця, якщо шкаралупа не пошкоджена. Тож у



холодильнику їх можна зберігати без проблем, причому на будь-якій полиці. Навіть на тій, що в дверцях, всупереч поширеній помилці про шкоду нестабільної температури цієї зони, через яку яйця можуть зіпсуватися.

Борошно, крупи та інші сипучі продукти

Зберігати їх можна як у придбаній упаковці, так і в герметично закритих ємностях: скляних, жерстяних, пластикових. Справа в тому, що в сипучих продуктах можуть завестися комахи, наприклад, в борошні - жуки. Боротися з ними складно, але можна: просівати борошно, стежити за терміном придатності і зберігати в ємностях з різьбленням, через які комахи точно не пролізуть.

Сир

У поліетиленову плівку загорнути його не можна, інакше сир не зможе дихати. Найкраще підійде пергаментний папір - він пропускає достатньо повітря і не дозволяє сиру засохнути. Якщо сорт має різкий запах, його потрібно тримати подалі від інших сирів та продуктів. Щоб весь холодильник не пропах, загорнутий в пергамент сир слід прибрати в щільно закритий контейнер.

Хліб

Чим більше бродіння зазнав хліб, тим довше він буде зберігати

тися. Свіжий хліб потрібно тримати при кімнатній температурі в паперовому або поліетиленовим пакеті (у другому випадку скоринка втратить хрумкість).

Вершкове масло, соняшникова та інші олії

Вершкове масло зберігається відповідно до терміну придатності. Упаковку міняти необов'язково, важливо тільки щільно загортати в неї масло, інакше воно згірне.

Що стосується соняшникової та оливкової олій, то зберігати в холодильнику їх не рекомендується: масло замерзає і густіє. Таке масло потрібно тримати в темному місці і бажано в темних скляних пляшках, уникаючи впливу сонячного світла. Правда, існують і такі олії, які в холодильнику зберігати потрібно: лляна, кунжутна і будь-яка інша свіжого віджиму, інакше вони швидко псуються.

Гриби

Лісові гриби - швидкопсувний продукт і в свіжому вигляді можуть лежати в холодильнику не більше двох днів. При цьому вони повинні бути сухими, тому перед тим, як покласти їх в холодильник, можна лише почистити їх від бруду. По можливості гриби потрібно використовувати одразу. Або, наприклад, засушити чи заморозити. Індустріально вирощені гриби - пе-

чериці, гливи - можуть зберігатися в холодильнику тиждень.

Шоколад

Шоколад рекомендується зберігати при кімнатній температурі, оскільки в холоді на ньому з'являється білий наліт - це виступає масло какао. Втім, білий наліт з'явиться і незалежно від холоду, якщо шоколад несвіжий. Тож добре темперований шоколад (темперування - кристалізація масла какао в шоколаді - додає твердість і блиск продукту) може зберігатися і в холодильнику.

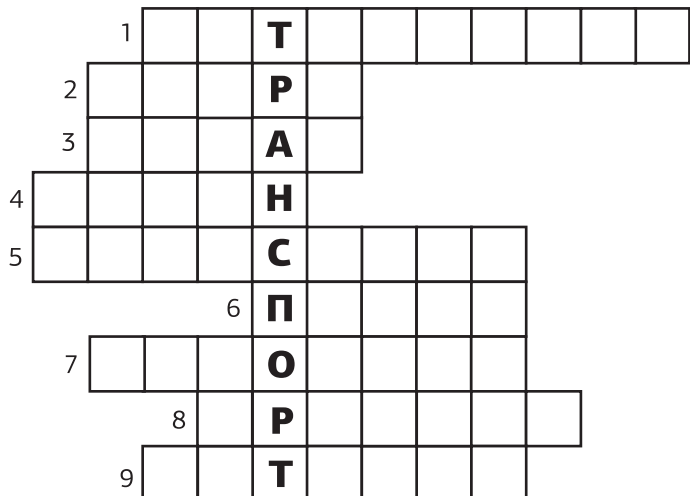
Правила заморозки продуктів

Не рекомендується заморожувати багато всього разом. Чим менше, тим краще заморозиться.

Правильно організуйте холодильник

Простір холодильника не дарма ділиться на різні секції - кожна з них має свій температурний режим і різну циркуляцію повітря. Молочні продукти варто зберігати на найвищій полиці, на середніх полицях - готові продукти, на нижній - сирі м'ясо і рибу (які потрібно обов'язково зберігати окремо від інших продуктів, щоб уникнути їх інфікування). Нижні полиці спеціально призначені для зберігання овочів і фруктів, які також рекомендується зберігати окремо одне від одного.

Кросворд у віршах «Транспорт»



1. Ні вівса не їм, ні сіна.
Дайте випити бензину –
Усіх коней обжену.
Куди хочеш побіжу.

2. Під землею, подивіться,
Незвичайна залізниця.
Сновигають поїзди:
Цей туди, а той сюди.
Ми до станції «Дніпро»
Їдем з татом на ...

3. В синім небі путь моя,
Швидше всіх літаю я.
Маю крила, а не птах,
Люди звуть мене ...

4. Не ягня, не кінь, не поні,
Стоїть смирно на припоні.
Біля берега живе,
Відв'язи – і попливе.

5. Ти береш «коня» за роги,
Ставиш ноги на педаль –
І уже дзвенять дороги,
І у мандри вабить даль.

6. Він по рейках вдалеч мчить,
Ще й фурчить, шипить, сичить.

7. Сухоребрий баранець
Мчить хутчій, ніж вітерець.
Мене тримай міцніш за ріжки,
Щоб не збився із доріжки.

8. Маленькі будиночки
по місту біжать,
Хлопчики й дівчатка
в будиночках сидять.

9. Хутко мчить, бо поспішає,
Пасажирів підбирає.
І хвилинка у хвилинку
їх доставить на зупинку.

Шукайте відповіді у наступному номері

Відповіді на кросворд від 18 вересня 2015 р.:

1. Кукурудза 2. Квасоля 3. Морква 4. Часник 5. Капуста 6. Картопля 7. Цибуля 8. Біб 9. Навун