



ВІКТОР ПОГОРІЛИЙ: «ДЛЯ МЕНЕ ЯК ДЕПУТАТА ОБЛАСНОЇ РАДИ ПРІОРИТЕТНИМИ Є ІНТЕРЕСИ МІСТА ЖАШКІВ І РАЙОНУ В ЦІЛОМУ»

У жовтні минулого року Віктора Погорілого, директора з виробництва ТОВ «Напої Плюс», керівника соціальних проектів БФ «Нова Громада», обрано депутатом Черкаської обласної ради. Жашківчани знають Віктора Григоровича завдяки його добрим справам, увазі до людей, небайдужому ставленню до безгосподарності, тому покладають на нього надію у вирішенні проблем, яких чимало в районі. І вони, поза всяким сумнівом, не помилилися, бо за ці кілька місяців їхній депутат уже почав реалізовувати проекти на благо свого округу.

ДЕПУТАТИ МАЮТЬ ДБАТИ ПРО НАПОВНЕННЯ МІСЦЕВОГО БЮДЖЕТУ

– Приємно, що люди мені довірили, підтримали. До того ж троє працівників товариства «Напої Плюс» – депутати Жашківської міської ради. Упевнений, що вони не будуть залишатись осторонь проблем міста, а братимуть активну участь у їх вирішенні, – розповідає Віктор Погорілий. – Робота органів місцевого самоврядування повинна бути прозорою. Громаду мають своєчасно інформувати про

рішення, ухвалені депутатами районної, міської рад.

Віктор Григорович наголошує, що серед пріоритетних завдань депутатів – сприяння в наповненні місцевого бюджету. Одним зі шляхів збагачення бюджету є збільшення надходжень від сплати оренди за землю та податку на неї. Необхідно провести аудит земельних ділянок і майна комунальної власності. Результати оприлюднити, щоб кожен, хто бажає взяти в оренду земельну ділянку чи приміщення, мав інформацію про наявність таких (місце розташування, вартість, площу й т. д.) Це дасть

можливість справедливо розподіляти наявні земельні ресурси міста та району й унеможливить зловживання чиновників. Комунальне майно необхідно надавати в оренду за максимальну ціну, згідно з проведеними аукціонами.

– Під час виконання робіт із благоустрою населених пунктів (освітлення вулиць, будівництва водогону, ремонту доріг) пріоритет надавати місцевим підприємствам. Адже перераховані з бюджету кошти на ці роботи частково повернуться назад у вигляді податків. А то наповнюємо, як часто буває, бюджети сусідніх районів, – каже депутат. – Переживаєте за якість робіт чи товарів місцевих компаній – зазначте в договорі більший гарантійний термін. Влада разом із депутатами різних рівнів має боротися з ганебним явищем – виплатою заробітної плати в конвертах, у результаті чого не сплачуються податки, не наповнюються бюджети міста та району.

ФІНАНСУВАННЯ ДЛЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОЕКТІВ

– Від Жашківщини в обласній раді – чотири депутати. Нам треба об'єднати зусилля заради блага нашого району. Зокрема в Жашкові

конче потрібно будувати водогон, адже якість води незадовільна. На загальнодержавну цільову програму «Питна вода України» на 2011–2020 роки, про яку зараз усі мовчать, фінансування не виділяють. Потрібно шукати кошти під цю програму, розробляти проекти й реалізовувати плани. Як можемо відстоювати наші інтереси й під час розподілу фінансування для районів, докладаємо всіх зусиль, щоб надати вагомі докази для отримання допомоги, придбання техніки тощо.

МОЛОДІ ПОТРІБНА РОБОТА Й ГІДНА ЗАРПЛАТА

Сільське населення Жашківського району збудоване перспективою реорганізації шкіл. З одного боку, всі розуміють, що утримувати школу, де навчаються 20–27 учнів, збитково, а з іншого – село без школи занепадає зовсім.

– Необхідно шукати рішення проблеми, людям мають дати заміну. Закриють школу, а що станеться з цією будівлею? Розвалиться, розберуть по цеглині, – висловлює свою думку Віктор Погорілий. – Варто випрацювати чіткий план і втілити його в життя. Наприклад, відкрити кооператив

із членів громади, на що держава навіть пропонує фінансування. Буде робота – тоді й молодь залишатиметься. У нас на підприємстві «Напої Плюс» за підсумками минулого року середня заробітна плата 6150 гривень, утім багато молодих працівників звільняється та їде на заробітки до Польщі. Хоч там зовсім не солодко. Але їх можна зрозуміти. Молодим потрібне житло, вони хочуть достатку для сім'ї, розвитку здібностей своїх дітей, цікавого відпочинку. Тому, безперечно, наша заробітна плата, яка значно вища за середню в області й Україні, замала, щоб здійснити такі мрії. За словами Віктора Григоровича, для молоді треба облаштувати місця для дозвілля, заняття спортом, мистецтвом. Адже нині завдяки інформаційним технологіям діти ростуть розумні, всебічно розвинені. Потрібно лише направляти їхні здібності.

– Великого депутатського досвіду поки що не маю, однак намагаюся співпрацювати з обласними й місцевими органами влади, щоб спільно розв'язувати проблемні питання й розвивати нашу Жашківщину. Звісно, для цього важливо розуміння й підтримка громади.

Максим Загайний

НОВИНИ БФ «НОВА ГРОМАДА»

БФ «НОВА ГРОМАДА» ВИДІЛИЛА КОШТИ ДЛЯ ОСВІТЛЕННЯ ВУЛИЦІ В БУЗІВЦІ

Бузівка – одне з найбільших сіл у Жашківському районі, де проживає понад 2 тисячі людей. Тут є школа, дитсадок, мережа магазинів, перукарня, амбулаторія. Тобто створені умови для комфорту населення. Проте неосвітленою залишалася частина вулиці Ватутіна – не вистачило бюджетних коштів.

– Ми читали в газеті та й від людей чули про благодійний фонд «Нова Громада», який багато допомагає дитсадкам, школам району й просто людям, переважно онкохворим. Тож набрався рішучості й сам звернувся перед Новим роком до Віктора

Погорілого, – розповідає Іван Завертаний, сільський голова Бузівки. – Віктор Григорович вислухав, а потім приїхав у наше село, оглянув обсяг робіт і пообіцяв допомогти. Невдовзі виділив 22 тисячі гривень, і ще привезли 4 електроопори. І ось тепер вулиця Ватутіна вже повністю освітлена. За це я й усі бузівчани щиро дякуємо нашим благодійникам. Бо ж нині, в економічно скрутний час, так важко знайти кошти на благоустрій села.

Іван Петрович розповів, що керівник благодійного фонду «Нова Громада» завітав і в дитячий садок.

– Сподіваємося, що згодом нам допоможуть зробити ремонт кухні цього дитячого закладу, – висловлює надію сільський голова. – Аби лише добре йшли справи в товариства «Напої Плюс», що опі-

кується своїм благодійним фондом. Адже підтримка, чуйність і небайдужість так потрібні людям. Побільше б таких підприємств у нашому районі, які б сприяли розвитку соціальної сфери.

«ТИ НЕ ОДИН», – ВКОНТРЕ ПЕРЕКОНУЄ БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «НОВА ГРОМАДА»

Жашківчани, які потрапили в складне становище, та ще й коли йдеться про найірідніших людей, звертаються по допомогу до благодійного фонду, яким опікується керівництво ТОВ «Напої Плюс». Щочетверга Віктор Погорілий, директор з виробництва, попри свою зайнятість на підприємстві, приймає людей, які приходять зі своїми бідами, вислуховує їх, ра-

дить, шукає вихід. Жоден не залишається поза увагою.

Так, минулого місяця до «Нової Громади» звернулася Лідія Терентіївна Закаблуківська, у родину якої прийшло горе: син утратив зір. На лікування благодійний фонд надав 2,5 тисячі грн.

Скористалася благодійною програмою «Ти не один» благодійного фонду «Нова Громада» Віра Красномовець. Жінка не знала, до кого звернутися в скрутний час, і за порадою жашківчан знайшла підтримку небаджих. БФ «Нова Громада» надіслав Вірі Василівні 2,5 тисячі гривень на лікування.

Також у березні цього року по 2 тисячі гривень благодійний фонд «Нова Громада» перерахував Володимирові Григоровичу Шелестюку для післяопераційної реабілітації та жителі села

Безпечне Тетяні Володимирівні Демиденко, у якої діагностували онкозахворювання. Стільки ж отримали Ганна Григорівна Гордійчук із Кривчунки для лікування сина й Людмила Станіславівна Бовкун із Червоного Кута, у якої хворий чоловік Павло. Ларисі Вікторівні Білик благодійний фонд виділив 2200 грн. для лікування онкозахворювання.

Ці люди дуже вдячні за допомогу, бо ж для них так важливо знайти розуміння.

Як переконаний Віктор Погорілий, який керує соціальними проектами фонду, кожне підприємство, що має прибутки й використовує ресурси певної території, має дбати про місцеве населення, зокрема підтримувати тих громадян, котрі шукають підтримки як матеріальної, так і сучасної людської.



**У Сорокотязі сім'я взяла
під опіку дітей із Донбасу**

стор. 2



**Чи можна використати
відпустки за минулі роки?**

стор. 3

«ВІКТОР ПОГОРІЛИЙ ПЕРШИМ ВІДГУКНУВСЯ НА НАШЕ ПРОХАННЯ ДОПОМОГТИ», –

КАЖЕ ТЕТЯНА ГОРОЗІЯ, ЯКА ВЗЯЛА ПІД ОПІКУ ДЕСЯТЬОХ ОБЕЗДОЛЕНИХ ДІТЕЙ

У селі Сорокотяга кожен підкаже, як знайти дитячий дім – так називають будинок, у якому нещодавно оселилася родина з дітьми-сиротами й дітьми, позбавленими батьківського піклування... І справді, цей будинок у центрі села – незвичний: великий, жовтого кольору, двоповерховий – не дарма ж він був панський! Утім, головне тут, неважко здогадатися, – його непосидючі мешканці, більшість із яких приїхали з Донеччини: Дебальцевого, Амвросіївки й Мар'їнки, – міст, звідки час від часу надходять невтішні новини...

-Ці діти пройшли школу мужності. От хлопчик із Мар'їнки спочатку хліб ховав під подушку, кричав уночі, а коли якось почув салют, то прибіг до мене наляканий, – зізнається опікун Тетяна Горозія. – Діти розумні, але мають психологічну травму, можливо, тому й цінують мене, слухаються, майструють мені подарунки: аплікації, з конструктора вибудовують квіти. Їм навіть саме слово «мама» дуже приємне. Буває, беруть мою руку й обіймають нею себе.

Ідея взяти на виховання дітей, які так мріють про домашнє тепло й материнську ласку, виникла в жашківського подружжя три роки тому.

– Побачили в Сорокотязі захащений панський будинок, у

вікнах дерева поросли, – згадує Тетяна Олексіївна. – Ми з чоловіком Мірабом Валерійовичем вирішили купити його під дачу. Думали: «У нас четверо дітей, буде внукам де гратися».

Тетяна й Міраб як волонтери до цього вже кілька разів відвідували Уманський дитячий будинок. Тож планували взяти трьох – чотирьох дітей на літо, а потім надумали створити дитячий будинок сімейного типу. Жінка розповіла, що змалку чула розповіді батька про голодне сирітське дитинство, це й розбудило в ній співчуття й жалість до таких дітей.

– Розпочали ремонт 2013 року. На підвір'ї вирізали чагарники, розчистили, – продовжує пані Те-



тяна. – Побачивши, що своїми силами не справимося, дали оголошення в Інтернет. І дуже багато людей відгукнулося. Перший, хто прийшов на допомогу, – це Віктор Погорілий – з доброю душею людина. Він вислухав мене й одразу ж виділив 10 тисяч гривень на пластикові вікна! Тепер на всі свята він вітає наших діток подарунками від благодійного фонду «Нова Громада». Дуже нас підтримала й громадська організація «Миротворець».

У той час, коли тривало відновлення будинку, на сході країни почалася війна. Подружжя вирішило прихистити в себе дітей із зони АТО.

– Ми зв'язалися з Міністерством соціальної політики, зокрема з директором департаменту захисту

прав дітей та усиновлення Русланом Колбасою, бо дуже важко через бюрократичні перепони звідти витягувати дітей, – бідається жінка. – Поїхали в санаторій «Смарагдове місто», що на Донеччині, куди звозили з небезпечних територій сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування. Спочатку нам удалося взяти 17-річну Наталію та її братиків 8 й 7 років. Потім привезли дітей із Мар'їнки, Дебальцевого, Амвросіївки.

Нині в родині 10 дітей різного віку: від 4 до 14 років. Із них четверо з Уманського дитячого будинку, яких ще раніше пообіцяли забрати, й шестеро з окупованих територій. Менші ходять у дитсадок, старші – в школу. Наталія, яка була найпер-

шою й найстаршою, навчається в Енергодарі Запорізької області, де живе її тітка.

– Мої три сини – Михайло, Олексій, Дмитро – вже дорослі, а донька Лада – четвертокласниця. Хлопці підтримали наше бажання опікуватися дітьми, матеріально підсобляють. Лада дружить із усіма, вона – моя помічниця.

А допомагати їй справді є що. Тетяна Олексіївна щоранку встає о пів на п'яту й лягає, коли вже малі заснуть. Каже, що цілий день машинка пере, їсти вариться. У будинку площею 480 м², незважаючи на таку кількість дітлахів, чисто, речі кожного складені на своїй полиці. Для дівчаток і хлопчиків окремі кімнати, туалети (усього в будинку 7) і душ.

Мати-опікун скаржиться, що, хоча й пройшли з чоловіком відповідне навчання, не можуть створити дитячий будинок сімейного типу, бо діти з різних областей.

– Дитячі будинки сімейного типу мають пільги, а ми лише субсидію оформили – 2800 гривень для тонни вугілля, насправді ж пішло 22 тисячі на опалення. Добре, що люди привезли дрова. Та ще й виходить, що мені треба на роботу ходити, хоча тут така робота, що сорочка до спини прилипає, – не приховує обурення Тетяна Горозія. – Чому не можна змінити закони, врахувавши, що зараз війна?! Ми найперші в Україні, хто прийняв у своїй сім'ї дітей зі сходу. Це хороший приклад, якби лише держава сприяла такому опікунству. Адже кожна дитина потребує родини, і навіть найкращий дитбудинок не замінить тата й маму.

Вікторія Білоус

«НА НАШОМУ ПІДПРИЄМСТВІ СТВОРЕНО ВСІ УМОВИ ДЛЯ РОБОТИ Й ВІДПОЧИНКУ», –

КАЖУТЬ АЛЛА Й РОМАН МИРОНЕНКИ ПРО ТОВ «НАПОЇ ПЛЮС», ДЕ ПРАЦЮЄ ВСЯ ЇХНЯ СІМ'Я

На Жашківському підприємстві «Напої Плюс» працює кілька сімей. І не лише подружжя, а й їхні діти, родичі. Як часто буває: влаштувався хтось один – сподобалося. То чому б не спробувати іншому, до того ж є кому рекомендувати. Одна з таких родин – Алла й Роман Мироненки та їхній син Артем. Вважають, що їм пощастило, адже в Жашкові роботу знайти важко, а тут добре платять, дбають про умови праці й дозвілля працівників.

Алла Мироненко має одну з найвідповідальніших професій у ТОВ «Напої Плюс» – лаборант хімічних аналізів. Вона разом зі своїми колегами контролює процес виготовлення продукції, зокрема сировини й готових напоїв.

– Після закінчення технікуму, де здобула спеціальність технолога харчової промисловості, працювала на одному з жашківських підприємств, – розповідає Алла Миколаївна. – Утім, згодом у Жашкові почали поширюватися хороші відгуки про завод «Напої Плюс», який розпочав виробництво продукції 2003 року. Люди, котрі там працювали, були задоволені роботою, бачили перспективу. От спробувала влаштуватися на це виробництво і я. Взяли. Спочатку була робочою, контролером, а потім перекваліфікувалася – опанувала професію лаборанта. І от працюю тут уже 12 років, із 2004-го.

Жінка розповіла, що робота їй дуже подобається, у них згуртований колектив лаборантів, а надто

чуйна й добра завідувач випробувальної лабораторії Алла Васильківна. Товариство надає своїм співробітникам гідний соціальний пакет, чим, до речі, може похвалитися далеко не кожне підприємство. Офіційне працевлаштування, можливість кар'єрного росту, відпустки, комплексні безкоштовні обіди, вчасна виплата заробітної плати, спецодяг, підвезення автобусом до місця роботи – усім цим забезпечує підприємство. Тож, ніде правди діти, розповіді про нове місце роботи дружини свого часу зацікавили й Романа, який влаштувався сюди 2005-го – через рік після Алли.

– Дружина завжди приходила з роботи в піднесеному настрої, розповідала про свої обов'язки, продукцію, дружний колектив. Якось запропонувала мені перейти в «Напої Плюс». Я так і зробив, – згадує Роман Борисович. – Мене взяли в горілчаний цех. Майстер і мій наставник Іван Мельник роз'яснив обов'язки, увів у курс справ. А потім, коли припинили ви-



пускати горілку й встановили нову лінію, я став оператором розливного автомата в баночному цеху. В алюмінієвих банках випускаємо безалкогольні енергетичні напої ТМ «Нон-стоп», ТМ «ПітБул» і слабоалкогольні ТМ «Рево», соковмісні торгової марки «Моджо». Процес повністю автоматизований, ми лише його контролюємо. Дбайливо й відповідально ставимося до імпортного дорогого обладнання заводу. Та й узагалі, на кожній ділянці роботи на наших фахівцях лежить велика відповідальність, бо ж маємо справу з продуктами харчування.

Сімейна пара розповіла й про дозвілля, яке влаштовують на їхньому підприємстві. Це й святкування Нового року, вітання жінок із 8 Березня, поїздки в театр до Києва, концерти столичних артистів у Жашкові... А ще в червні відзначають так званий День фірми. Це свято є особливо значущим для тих, хто пропрацював на підприємстві 5 і 10 років. Їх відзначають золотим значком

підприємства й грошовою винагородою.

– Наш 22-річний син Артем, закінчивши Уманський університет садівництва й отримавши спеціальність «менеджер організації», за нашою порадою влаштувався в «Напої Плюс» оператором лінії у виробництві продукції. На роботу не скаржиться, – тішиться пані Алла. – Тут же оператором сироповарки працює і мій двоюрідний брат Микола Коваль. Тож зібралася ціла родина.

Проте зазвичай усі працюють у різні зміни (їх на підприємстві чотири). Кажуть, що так і краще. Мироненки мають приватний будинок, город, дачу, тримають

свиней, качок, курей. Порається по господарству той, хто вдома. А на дачу їздять на вихідних гуртом. Об'єднують сім'ю ще й розмови про роботу, зрозумілу й близьку їм.

– Приємно бачити нашу продукцію в магазинах. І вже за звичкою відразу дивишся, чи правильно етикетка наклеєна, чи не змінився, не дай Боже, колір, чи не зігнула банка, – усміхається лаборант товариства «Напої Плюс». – Самі купуємо, нам більше до вподоби безалкогольна продукція: «Моджо», «Нон-стоп», вода «Природне джерело». Я впевнена в якості цих товарів. І ми дійсно пишаємося, що про наше підприємство знають, його продукція має попит в Україні й за кордоном. Хочемо, щоб товариство «Напої Плюс» і далі процвітало, розширювалося, створюючи нові робочі місця для жашківчан.

Уляна Царюк

ДОРОГІ ЖАШКІВЧАНИ!

З нагоди світлого величного свята Воскресіння Христового зичу вам міцного здоров'я, родинного затишку, милості та благословення Божого на многії літа. Нехай цей день згуртовує всіх нас навколо давніх християнських цінностей: співчуття, терпимості, милосердя, любові до ближнього. Хай диво Воскресіння Господнього наповнить радістю ваші серця, додасть сил, енергії для добрих і корисних справ, дарує любов і непохитну віру в кращий завтрашній день! Христос Воскрес!

Віктор Погорілий

ПРАЦІВНИК МАЄ ПРАВО НА НЕВИКОРИСТАНІ МИНУЛОРІЧНІ ВІДПУСТКИ

Розпочинається сезон відпусток, і в багатьох виникає чимало запитань. Зокрема, чи можна поділити законний відпочинок на кілька частин і чи дадуть ще й торішню відпустку? На ці та інші запитання відповіла начальник Управління держпраці у Черкаській області Олена Лазарева.

Законом України «Про відпустки» встановлено гарантоване право на відпустку визначеної тривалості зі збереженням на її період місця роботи, посади, заробітної плати. Для працівників, що мають неповнолітніх дітей, передбачена додаткова відпустка. Відповідно до законодавства, не надання щорічних відпусток повної тривалості впродовж двох років поспіль заборонене.

На підприємствах щороку з урахуванням інтересів виробничого процесу й особистих інтересів працівників складають графік відпусток, дотримання якого обов'язкове!

Щорічну відпустку на прохання працівника можна поділити на

частини за умови, що основна її безперервна частина становитиме не менше як 14 календарних днів. Невикористану частину мають надати, як правило, до кінця робочого року, але не пізніше 12 місяців після закінчення робочого року, за який надається відпустка. Загальна тривалість щорічних відпусток не може перевищувати 59 календарних днів за один робочий рік, без урахування соціальних відпусток.

У разі подання працівником заяви про надання відпустки поза графіком роботодавець має право відмовити тоді, коли відсутність цього працівника може негативно вплинути на виробничий процес. Якщо перенесення

відпустки на інший термін не завдає шкоди виробництву, роботодавець може задовольнити таке прохання.

У зв'язку з виробничими потребами відпустка може бути перенесена й за ініціативою роботодавця, але лише за письмовою згодою працівника та за умови, що протягом року він використає відпустку тривалістю не менше 24 календарних днів.

Водночас, якщо працівник не використав своє право на щорічну відпустку за попередні робочі роки, то він має право її отримати, зокрема приєднати до щорічної відпустки або включити до графіка надання щорічних відпусток у поточному робочому році. Законодавством не передбачено терміну давності, після якого працівник втрачає право на щорічну відпустку за попередні робочі роки.

За бажанням працівника частину щорічної відпустки можна замінити грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної відпустки



не повинна бути меншою за 24 календарних днів.

Під час звільнення виплачують грошову компенсацію за всі не використані дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей. У разі переведення на інше підприємство, в установу, організацію грошова компенсація за не використані дні щорічних відпусток за бажанням працівника повинна бути перерахована на рахунок підприємства, установи, організації, куди він перейшов.

РОЗМІР ВИПЛАТИ ЩОРІЧНОЇ РАЗОВОЇ ГРОШОВОЇ ДОПОМОГИ ДО 5 ТРАВНЯ ЗБІЛЬШЕНО НА 5%

Кабінет Міністрів України прийняв постанову «Деякі питання виплати у 2016 році разової грошової допомоги, передбаченої законами України «Про статус ветеранів війни, гарантії їхнього соціального захисту» і «Про жертви нацистських переслідувань».

Ухваленим документом встановлено розміри та порядок виплати щорічної разової грошової допомоги до 5 травня учасникам бойових дій, інвалідам війни, учасникам війни, особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, й особам, на яких поширюється дія Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їхнього соціального захисту», а також жертвам нацистських переслідувань. Про це йдеться на урядовому порталі.

Отже, згідно з прийнятим урядом рішенням, виплату щорічної разової грошової допомоги до 5 травня в 2016 році передбачено в таких розмірах:

1) інвалідам війни та колишнім малолітнім (яким на момент ув'язнення не виповнилося 14 років) в'язням концентраційних таборів, гетто й інших місць примусового тримання, визнаним інвалідами від загального захворювання, трудового каліцтва та з інших причин:

I групи – 2 975 грн, II групи – 2 600 грн, III групи – 2 310 грн;

2) учасникам бойових дій і колишнім неповнолітнім (яким на момент ув'язнення не виповнилося 18 років) в'язням концентраційних таборів, гетто, інших місць примусового тримання, а також дітям, які народилися в зазначених місцях примусового тримання їхніх батьків, – 920 гривень;



3) особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, – 2 975 грн;

4) членам сімей загиблих і дружинам (чоловікам) померлих інвалідів війни, дружинам (чоловікам) померлих учасників бойових дій, учасників війни й жертв нацистських переслідувань, визнаних за життя інвалідами від загального захворювання, трудового каліцтва та з інших причин, які не одружилися вдруге, – 465 грн;

5) учасникам війни та колишнім в'язням концентраційних таборів, гетто, інших місць примусового тримання, особам, які були насильно вивезені на примусові роботи, дітям партизанів, підпільників, інших учасників боротьби з націонал-соціалістським режимом у тилу ворога – 170 грн.

У 2016 році розмір виплати щорічної разової грошової допомоги до 5 травня порівняно з 2015 роком збільшено на 5%.

ЗА БІЛЬШ ПІЗНІЙ ВИХІД НА ЗАСЛУЖЕНИЙ ВІДПОЧИНОК ЖІНКАМ ПІДВИЩУЮТЬ РОЗМІР ПЕНСІЇ

Відповідно до частини 3 статті 29 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», жінкам, які народилися до 31 грудня 1961 року, після виходу на пенсію встановлюють підвищення розміру пенсії, обчисленого відповідно до статті 27 цього закону, в розмірі 2,5% за кожні шість місяців більш пізнього виходу на пенсію, починаючи з 55 років до досягнення ними 60-річного віку. Про це повідомили в Головному управлінні Пенсійного фонду в Черкаській області.

Водночас жінкам, які отримували пенсію по інвалідності до досягнення пенсійного віку, при зверненні за переведенням на пенсію за віком, зазначе-

не підвищення розміру пенсії не здійснюють.

Жінкам, які отримували пенсію по інвалідності, однак на час досягнення пенсійного віку

не були визнані інвалідами, під час призначення пенсії за віком підвищення за кожні шість місяців більш пізнього виходу на пенсію, починаючи з 55 років,

установлюють за період від дати припинення виплати пенсії по інвалідності до досягнення віку 60 років або дати звернення за призначенням пенсії.



НОВИНИ

НА ЖАШКІВЩИНІ ЦЬОГО РОКУ ЗНАЙШЛИ РОБОТУ ШЕСТЕРО УЧАСНИКІВ АТО

На обліку в Жашківському районному центрі зайнятості нині перебуває 26 учасників АТО, їм призначено виплату допомоги з безробіття. Для якнайшвидшого працевлаштування фахівці із профорієнтації та юрисконсульт надають колишнім бійцям індивідуальні консультації. АТОвці беруть участь у ярмарках вакансій і різноманітних семінарах центру зайнятості, де роз'яснюють техніку пошуку роботи, права й обов'язки тощо.

Протягом січня-березня 2016 року завдяки ЦЗ знайшли роботу шестеро учасників АТО: один отримав одноразову виплату допомоги з безробіття для організації підприємницької діяльності, четверо – працевлаштовані на військову службу за контрактом на посади рядового, сержантського й старшинського складу Збройних сил України, ще один пішов на підприємство району.

Також троє колишніх військовослужбовців пройшли професійне навчання, стільки ж взяли участь в оплачуваних громадських роботах та одна особа – в роботах тимчасового характеру.

СЕРЕДНІЙ ВІК НАРЕЧЕНИХ-ЧОЛОВІКІВ – 32 РОКИ

Торік у Черкаській області зареєстровано 8 956 шлюбів (7,2 шлюбу на 1000 населення). Порівняно з 2014 роком кількість одружень збільшилася на 2,7%.

У міських поселеннях показник шлюбності становив 10 шлюбів на 1000 населення, а в сільській місцевості – лише 3,5. Найчастіше серед міст і районів області реєстрували шлюби в місті Канєві та на території, підпорядкованій Черкаській міськраді, рідше за інших – у Канівському районі.

Середній вік молодят становив: у чоловіків – 32 роки, у жінок – 29. Найвища шлюбна активність серед жінок припадала на вік 20–24 роки, серед чоловіків – на вік 25–29 років. В означеному віці одружились 35,5% від усіх наречених жінок і 30,5% від усіх наречених чоловіків.

Із усіх одружених 2015 року вперше стали на весільний рушник 71,5% чоловіків і 71% жінок. Серед чоловіків, які повторно взяли шлюб, 5% – вдівці й 95% – розлучені, серед жінок удів – 9% і розлучених – 91%.

З іноземними громадянами одружилося 3% жінок і 0,9% чоловіків.

ЖАШКІВСЬКА ЛІКАРНЯ ВЖЕ МАЄ НОВИЙ АПАРАТ УЗД

У рамках реалізації програми безвідплатної фінансової допомоги «Кусаноне» уряду Японії Жашківська центральна районна лікарня отримала 1,9 млн грн. грантової допомоги на придбання медичного обладнання. Ці кошти виділено для купівлі апарату ультразвукової діагностики, який нині вже працює в лікарні, та фіброгастроудоденоскопа, що незабаром також буде в користуванні лікарів.

Грантову допомогу – 1,5 млн грн. – для придбання апарату ультразвукової діагностики отримала й Катеринопільська ЦРЛ.

РЕЦЕПТ ПРИГОТУВАННЯ ВЕЛИКОДНЬОЇ ПАСКИ

Беручись до випікання пасок, господаря має бути в чистому одязі, з чистими думками. Обов'язково треба помолитися своїми словами, аби Бог поміг спекти паски високі та смачні. Імовірно, що в більшості господарів є свій перевірений спосіб випікання пасок. Для зовсім молодих, без досвіду, пропонуємо класичний. Пам'ятайте: приготовлений власними руками символ Великодня значно цінніший, бо ж уже сам процес випікання й аромат створюють святковий настрій.

Для приготування потрібно: 500–600 г борошна, 1,5 склянки молока, 6 яєць, 150–200 г вершкового масла, 2 склянки цукру, 40–50 г пресованих дріжджів, по 50 г родзинок, фруктових цукатів, 50 г сухого мигдалю, щіпка солі, ванілін або ванільний цукор за смаком, трохи борошна для обсіпання.

Приготуйте опару. Розчиніть у молоці дріжджі й одну столову ложку цукру. Поступово додавайте, помішуючи, 150–200 г просіяного борошна. Розмішайте, щоб не було грудок, і поставте в тепле місце.

Відокремте яєчні жовтки. Білки поставте в холодильник. Розітріть із цукром 5 жовтків, що залишилися. Розтопіть вершкове масло й дайте охолонути до температури тіла.

Коли об'єм опари збільшиться вдвічі, додайте жовтки, розтерті з цукром, сіль, ванілін і ретельно перемішайте.

Охолоджені білки збийте в піну й влийте в опару. Потім, помішуючи, додайте борошно. Тісто замішуйте, доки в ньому не з'являться бульбашки повітря. Воно має вийти добре вимішаним і легко відставати



від стінок посуду. За консистенцією – рідше, ніж тісто на пироги, але густіше, ніж на оладки. Накрийте тісто й тримайте в теплому місці, доки воно не збільшиться в кілька разів.

Ізюм промийте, висушіть і обвалюйте в борошні. Цукати наріжте кубиками, мигдаль очистіть і дрібно наріжте. Усе це додайте в тісто, ретельно вимісіть протягом 5 хв. і знову поставте в тепле місце.

Підготуйте форми для випічки пасок. На дно форми покладіть промаслений кружок пергаментного паперу, стінки змастіть олією й обсіпте борошном. Розкладіть тісто, що підійшло, у форми (приблизно на 1/3 висоти), дайте йому піднятися до країв форми й змастіть верх паски жовтком.

Випікайте паски при температурі 180 °C до готовності протягом 40–60 хв., час від часу обережно повертаючи форми. Якщо

до встромленої дерев'яної спиці не буде приставати тісто, отже, паска готова. Дістаємо з духовки готові паски. Перекладаємо їх з форм. Даємо охолонути. Остигли паски вкриваємо глазур'ю й посипаємо кондитерськими прикрасами.

Лимонна глазур

Для приготування знадобляться: 100 г цукрової пудри, по 1 столовій ложці розтопленого вершкового масла, вершків і лимонного соку.

Підігрійте вершки, але не до закипання. Дрібно натріть цедру лимона й змішайте з цукровою пудрою. Додайте масло, лимонний сік і вершки. Ретельно збийте, полийте цією теплою сумішшю остиглу паску й залиште для застигання на годину.

Шоколадна глазур

Інгредієнти: 90 г темного шоколаду, по 3 ст. л. апельсинового соку, масла вершкового й цукру. Усе це скласти в одну посудину, поставити на вогонь і помішувати, доки маса не стане однорідною. Трохи охолодити й змастити паски.

АНЕКДОТИ

Жінки можуть навчитися всього: заробляти гроші, водити машину, виховувати дітей, садити дерева... Для цього потрібно лише одне – невдало вийти заміж!

Дружина телефонує чоловікові на роботу, щоб поговорити. Але в нього немає часу:

- Вибач, але в мене сьогодні справ по горло.
- Але, коханий, маю для тебе дві новини: хорошу й погану.
- Гаразд, скажи мені тільки хорошу.
- Ну-у... взагалі... подушка безпеки працює.

Через 40 років на зустрічі однокласників відразу видно, хто як навчався й хто чого в житті домогся! У двієчника дві речі: квартира й машина. У трієчника три речі: квартира, машина й дача. У відмінника п'ять речей: окуляри, борги, лисина, головний біль і золота медаль із нержавіючої сталі.

- Мамо, тату, я хочу жити сам.
- Ми раді за тебе, синку!
- Ваші речі я вже зібрав.

Ідуть два куми на риболовлю, один другого питає:

- Куме, а ви не забули горілку взяти?
- Та ви що, куме, як же можна таке забути?! Вз'яв, звісно, взяв!
- Куме, а чарочки?
- Я вам що, пацан якийсь? Звісно, взяв – он калатаються!
- А закуску?
- А коли в мене закуски не було?
- Стоп! А вудки ми точно забули...
- ...Ну що ж поробиш... Вертатися – то погана прикмета, обійдемось.

– Куме, ви, кажуть, сепаратистські газети читаєте?

– Та читаю...

– Куме, та ви що?!

– Так я раніше читав проукраїнські – така нудьга! Усе пропало, Європа нас продала, Росія нас захопить, газу не буде, банки збанкрутують... Почав читати сепаратистські, а там так усе добре! «Хохли подчинили весь восток», «хохли нас унітожують», «хохлам допомагає Америка», «хохли бесчинствують на Донбасі», «нікто не может дать отпор зарвавшимся хохлам», – аж серце радіє!

ТОП-5 фраз мам:

- 1) ось будуть свої діти – зрозумієш;
- 2) одягнися нормально, я лікувати тебе не буду, май на увазі;
- 3) хотіти не шкідливо, я теж багато чого хочу;
- 4) як доїдеш, подзвони;
- 5) ти як з матір'ю розмовляєш?

ДЛЯ ФАРБУВАННЯ КРАШАНОК ВИКОРИСТОВУЙТЕ НАТУРАЛЬНІ БАРВНИКИ

До Великодня лишилися лічені дні, і господарі всієї країни активно складають святкове меню. Звісно, не обійдеться й без традиційних страв на столі: паски та крашанок.



шанки.

Помаранчевий

Для фарбування в помаранчевий колір знадобиться морквяний сік. Уже варені яйця потрібно на півгодини помістити в морквяний фреш.

Жовтий

Цей колір подарує крашанкам корінь куркуми (шафрану). Для цього потрібно розвести в гарячій воді кілька ложок порошку куркуми і, довівши розчин до кипіння, залишити на повільному вогні на кілька хвилин. Дайте відвару охолонути, а потім зваріть у ньому яйця. Жовтий розчин можна приготувати з цедри лимонів, апельсинів і молодих березових листочків.

Зелений

Щоб забарвити білу шкаралупу в зелений колір, можна використовувати сік петрушки, кропу, базиліка й зеленого перцю. Але в отриманні інтенсивного відтінку вам допоможе шпинат. Ці трави потрібно уварювати на повільному вогні протягом півгодини, після чого зварити у відварі яйця. Те ж саме можна зробити за допомогою зеленки. Розчин діамантової зеленки потрібно розвести водою до потрібної насиченості й потім опустити в нього вже зварені яйця.

Синій і блакитний

Дрібно наріжте червону капусту, залийте окропом і додайте 2 столові ложки оцту. Коли розчин набуде бажаного відтінку, замочіть у ньому вже зварені яйця.

Фіолетовий

Цей колір вашим крашанкам надасть суміш червоного й синього розчинів. Також фіолетового відтінку можуть набуті яйця, зварені в лушпинні червоної цибулі.

Поради для господарів

* За годину до фарбування слід дістати яйця з холодильника, щоб вони набули кімнатної температури, або ж і опустити на 5–10 хв. у теплу воду. У такому випадку вони не полопаються під час варіння. Для такого ж результату додайте у воду кілька столових ложок солі.

* Щоб фарба була рівномірною, перед варінням треба яйця протерти спиртовим або мильним розчином.

* Уникайте хімічних барвників, віддавайте перевагу натуральним, адже барвники можуть проникнути



ти всередину яйця й потрапити в організм людини.

* Якщо хочете, щоб після фарбування крашанки блищали, витріть їх насухо й натріть олією.

Тепер вибираємо натуральні барвники – рослини. Не забувайте: обов'язково мають бути червоні крашанки, бо цей колір символізує жертвну кров Христа.