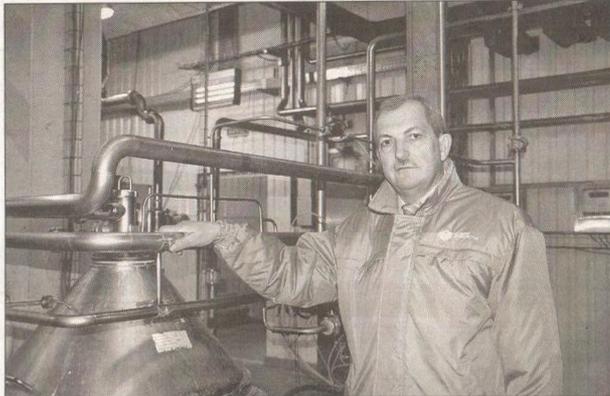


● АКТУАЛЬНЕ ІНТЕР'В'Ю

Виробництво пива на ТОВ "Напої плюс" - відмінна якість завдяки класичній німецькій технології, нові робочі місця та додаткові надходження до бюджету

ТОВ "Напої Плюс", яке є виробничим підрозділом Групи Компаній "Нові Продукти", має давню історію і вирізняється не лише запровадженням нових технологій, поступальним розвитком, а й благойною діяльністю, підприємством соціальної сфери. Про сьогодення підприємства та найбільші перспективи - наша розмова з директором з виробництва В. Г. Гогорілім.



- Вікторе Григоровичу, вже 15 років у нашому місті працює ТОВ "Напої Плюс". Протягом цього часу певним чином змінювалися напрямки його діяльності. Яка продукція випускається сьогодні?

- Група Компаній "Нові Продукти" розпочинала свою роботу з виробництва алкогольних напоїв, але згодом перейшла до іншого асортиментного портфеля, і сьогодні основна наша продукція - столова вода "Природне Джерело", сидри, енергетичні та слабоалкогольні напої. Є ще лінія з виготовлення батончиків за нашою рецептурою на кондитерській фабриці в Дніпрі. Найближчим часом буде розширено асортимент за рахунок пива класичного. Одночас слід зазначити, що наше підприємство є досить потужним та входить до сотні найбільших платників податків України.

- Кілька слів, будь ласка, про нове виробництво. Коли планується його відкриття? Що будете випускати?

- Близько трьох років тому було прийнято рішення про будівництво на території підприємства, що діє в Жашкові, окремої пивоварні. Це - не лише сучасне приміщення, яке стане окрасою міста, але й додаткові робочі місця та надходження до бюджету. Устаткування привезено з німецького міста Кассель, із заводу, історія якого налічує понад 100 років. Зараз для зменшення собівартості продукції чимало підприємств відходять від старовинних традицій пивоваріння, але ми вирішили купити саме цей завод із класичною німецькою технологією та обладнанням.

Нині вся техніка вже змонтована і проводиться налагодження автоматизованого контролю за технологічними процесами. Головне завдання - щоб всі етапи виробництва були чітко дотримані для досягнення еталонної якості продукції. До речі, контроль за якістю здійснюватиметься у нашій лабораторії, що укомплектована спеціальним обладнанням. Створення нових видів продукції та пива відбувається у відділі розробок, що також забезпечений технічним, лабораторним устаткуванням і міні-пивоварнею.

Пиво планується виготовляти як класичне, так і крафтове, що буде відрізнятися своєю особливим рецептурою. Остаточне рішення щодо різновидів пива, які випускатимуться, буде прийнято після проведення відповідних тестувань та маркетингових досліджень.

Як свідчить моніторинг ринку, пиво на розлив має чимало

шанувальників і є досить популярним в Україні, тож підприємство закупило кегову лінію, яка дасть можливість розливати 100-120 кегів на годину. Фахівці на цю лінію вже набрані і проходять відповідне навчання.

Взагалі, хоч підкреслити, що ТОВ "Напої Плюс" постійно розвивається, зароблені кошти вкладаються у нові технології та обладнання, у будівництво нових цехів, в розширення та модернізацію виробництва.

- Питання робочих місць для Жашкова є досить актуальним, тож скільки працівників на заводі та на скільки їх стане більше у зв'язку з розширенням потужностей? Чи забезпечене підприємство фаховими спеціалістами, чи немає проблеми в цьому?

- Нині на заводі працює 420 осіб. Із відкриттям потужностей із виготовлення пива додатково буде створено ще близько 60 робочих місць, майже 10 працівників уже працюють на лінії.

Проблема із кваліфікованими спеціалістами є загальноукраїнською. Вона пов'язана з відтоком кадрів за кордон та небажанням людей працювати у невеличких містах через відсутність сучасної інфраструктури, комфортного життя тощо. На мою думку, що більше буде створюватися у Жашкові закладі для розвитку особистості, дозвілля та відпочинку, то більше людей тут буде залишатися.

Зокрема, нам потрібні вузькопрофільні спеціалісти технічного спрямування та фахівці середньої ланки керування процесами, тому пошук фахівців йде усіма регіонами України. І навіть висока заробітна плата - у середньому на заводі вона становить 12000 гривень - не завжди є основним фактором. На жаль, після того, як припинили діяльність цукровий та маслозавод, філія заводу "Більшовик", чимало людей відкинули працювати на виробництві, де є чіткі правила і вимоги, не звикли до дисципліни й порядку. Отже, сьогодні доводиться зустрічатися з неготовністю та небажанням працювати у напруженому режимі, без постійних перекурів і довготривалих перерв. Але дуже приємно, що в нас на підприємстві збереглися кадри ще з колишнього хлібозаводу, які нині опанували новітні технології виробництва. Хоч зазначити, що на даний час більше 30% працівників пропрацювали на нашому підприємстві понад 10 років. Ми з повагою і вдячністю ставимося до них.

- Які соціальні гарантії мають працівники ТОВ "Напої Плюс"? Якими пільгами користуються?

- Наше підприємство дбає про своїх працівників. Всі, хто має стаж роботи у нас понад 5 років, має медичну страховку за рахунок підприємства, що дає змогу отримати якісне та кваліфіковане лікування в межах України.

Всім робітникам нашого підприємства наданий спелодяг, який після кожної робочої зміни здається в пральню, після чого вони отримують його випраним, випрасуваним та відремонтованим.

За рахунок підприємства всі працівники забезпечені свіжим та збалансованим харчуванням, яке нам поставляється в од-

норазових боксах. На жаль, власної їдальні ми не маємо - через політичні та економічні кризи цей проект ще не вдалося реалізувати, але він є в планах.

Крім того, наша корпорація надає своїм працівникам фінансову допомогу - коли народжується дитина, у разі нещасного випадку чи за іншої гострої потреби.

У найближчих планах - облаштувати на заводі медичний кабінет, щоб працівники цілодобово могли отримувати кваліфіковану медичну допомогу. Приміщення вже надано, триває ремонт.

Також маємо наміри збудувати 20-квартирний житловий будинок на вулиці Лікарняній. Нині займаємося питаннями купівлі земельної ділянки. Загалом компанія дуже цінує свій персонал і вдячна всім, хто допомагає нам розвиватися.

- Невід'ємною частиною іміджу підприємства стала Ваша депутатська діяльність: спочатку - в районній, а тепер і в обласній раді, та робота депутатів-працівників ТОВ "Напої Плюс" у міському самоврядуванні. Що вдалося зробити для покращення добробуту жашківчан і чого б ще хотіли досягти?

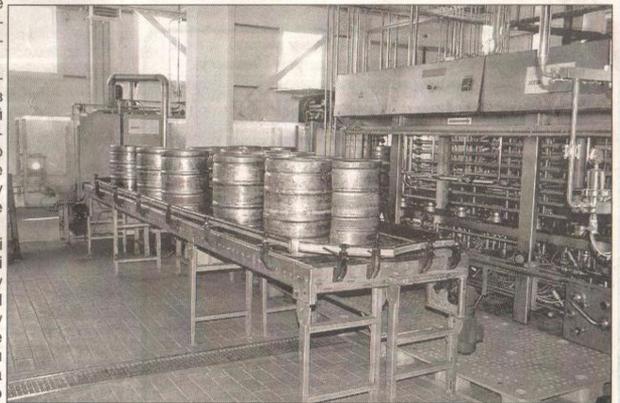
- Я - виробничник, і весь час - поряд із людьми, маю великий стаж керівної роботи на потужних підприємствах, а бажання займатися політичними питаннями виникло спонтанно. Депутатський досвід, отриманий в районній раді, став корисним, коли я був обраний депутатом обласної ради.

В обласній раді Жашківщину представляють чотири депутати. Ми разом активно працюємо, щоб у районі реалізовували різноманітні проекти, в тому числі за рахунок фінансування з обласного бюджету. Нова пожежна машина для 20 ДІРЧ, спецтранспорт для потреб ВУЖКГ, фінансування школи №1 та інші проекти дали змогу поліпшити інфраструктуру в Жашківській ОТГ.

Як керівник підприємства й депутат обласної ради я намагаюся брати активну участь у житті Жашківської ОТГ та Черкаської області.

Вважаю, що представники нашої організації - депутати міської ради - не мають права стояти осторонь вирішення тих важливих питань, які виникають у Жашкові. Для мене та депутатського складу міського самоврядування від нашого підприємства одним із головних пріоритетів є будівництво нових водогонів в місті Жашків для забезпечення населення якісною питною водою.

Приємно відзначити, що депутати нашого підприємства користуються авторитетом у місцевому населенні, мають давні



дружні стосунки з мешканцями мікрорайонів, де проживають, із керівниками установ та організацій, які до них звертаються за допомогою. Я задоволений їх роботою, ініціативністю та активною життєвою позицією. І те, що працівники підприємства обрано до нового депутатського корпусу міської ОТГ, свідчить про те, що вони заслужили повагу та довіру на своїх округах.

- Створений Групою Компаній "Нові Продукти" Благодійний Фонд "Нова Громада" в нинішньому році святкує свій перший ювілей - 5 років діяльності. Протягом усього цього часу Ви є керівником соціальних проектів. На які цілі переважно спрямовувались кошти? Які плани на найближчий час?

- Група Компаній "Нові Продукти" завжди займалась благодійністю. З часом керівництвом було прийнято рішення про створення Благодійного Фонду. Кошти надходять до нього з власних прибутків підприємства.

До нас звертаються мешканці міста та району, керівники організацій та установ, ми намагаємося не залишити поза увагою жодного звернення та надати допомогу у вирішенні цих питань.

Найвагомішим з реалізованих проектів є забезпечення всіх закладів дошкільної освіти та шкіл очищеною питною водою. В харчоблоках шістьох міських дитсадків, п'ятих шкіл та аграрного ліцею встановлено сучасні системи для отримання води без шкідливих для здоров'я компонентів. Таку роботу продовжимо і в сільських школах, які входять до складу міської ОТГ.

Також ми інвестували кошти в чимало проектів, що сприяють інтенсивному розвитку молодого покоління, розширенню їх світогляду, вивченню іноземних мов. За дітьми-майбутні, і що більше вони матимуть можливостей для освіти, то легше їм буде знайти себе в подальшому житті. Є надія, що після завершення вищих навчальних закладів вони повернуться до Жашкова з новими знаннями та прагненнями змін на краще. Взагалі я переконаний, що невдовзі на Жашківщині, що має потужні ресурси, розвинену інфраструктуру та людські кадри, розпочнеться економічний розквіт.

Записала Катерина РАДЗІВІЛ